



PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENEO

Dipartimento di Scienze Politiche e Sociali
Università degli Studi di Pavia

Documento di Programmazione Strategica
2023

Ottobre 2023

Direttore: Prof.ssa Silvia Figini

Parte I – Struttura organizzativa e risorse del Dipartimento

Sezione A – Struttura organizzativa del Dipartimento

A.1 – Presentazione e struttura del Dipartimento

Il Dipartimento di Scienze Politiche e Sociali (DSPS) è una comunità scientifica che include al suo interno le aree: politologica (scienza politica, filosofia politica e relazioni internazionali), storica e storico-politica (studi afro-asiatici, modelli di governo e politiche pubbliche e storia contemporanea), economica (sviluppo economico, cooperazione internazionale, economia pubblica, innovazione e sostenibilità), statistica (big data e modelli di machine learning), giuridica (disciplina dei rapporti fra privati, governo delle istituzioni, ordinamenti nazionali e sovranazionali – europei e internazionali - diritti umani, Costituzione, con particolare riferimento all'organizzazione dello Stato e al sistema delle fonti, diritti fondamentali e giustizia costituzionale), sociologica (sociologia generale, della cultura e della comunicazione, economica e metodologia della ricerca).

Al DSPS afferiscono i dottorati di: Storia, Scienza Politica e il dottorato industriale in Scienze e Pratiche della Comunicazione. Il DSPS ha inoltre collaborazioni strutturate con il dottorato in Political science, Economic Sociology Organization and Labor, il Phd in Computational Mathematics, Learning and Data Science, il dottorato in Diritto Pubblico, Giustizia Penale e Internazionale, il dottorato in Diritto Privato e il dottorato in Economics, incardinati presso altri dipartimenti dell'Ateneo.

Il DSPS ha sei centri di ricerca e un centro di studio: CIRSIS (Centro Interdipartimentale di Studi e Ricerche sui Sistemi di Istruzione Superiore), CSPE (Centro Studi Popoli-Extraeuropei “Cesare Bonacossa” con patrimonio e bilancio propri, perno di una rete di studiosi africanisti e asiaticisti storici, antropologi, islamisti, arabisti, economisti, demografi, scienziati politici e altri con attività relative al patrimonio archivistico/librario che hanno usufruito di contributi MAE, CNR, Marie Curie, Framework Program 7), MERGED (Centro di Ricerca Interdipartimentale Migrazione e Riconoscimento Genere Diversità), Centro Interdipartimentale di ricerca e documentazione sulla storia del Novecento, Centro di Analisi dei Simboli e delle Istituzioni politiche "Mario Stoppino", Accademia dei Giusprivatisti europei (anch'essa con patrimonio e bilancio propri), Centro di Studio “Giacomo Sani” sul comportamento elettorale, la comunicazione politica e l'opinione pubblica. 4 riviste di fascia A per l'area 14 sono collegate al DSPS: “Africa. Rivista semestrale di studi e ricerche”, “Asia Maior”, “Quaderni di scienza politica” e “Il Politico”, quest'ultima anche per l'area giuridica (area 12) a cui si aggiunge un'altra rivista di fascia A “Rivista di Diritto Internazionale Privato e Processuale” oltre a una rivista scientifica “Alimenta. Rivista di Diritto e Scienze dell'Agricoltura, alimentazione e ambiente”; inoltre 3 collane editoriali.

Le riviste collegate al Dipartimento sono inoltre: Diritto Pubblico Comparato ed Europeo, Il Diritto dell'economia e la rivista Giuridica dell'Ambiente.

Il DSPS ha inoltre collaborazioni in centri di ricerca interdipartimentali (Institute for Transformative Innovation Research (ITIR), Organizzazione e Governance della Pubblica Amministrazione) e internazionali (ICAM, International Center of Advanced Computing for Medicine).

La VQR relativa al triennio 2015-2019 ha evidenziato un miglioramento sostanziale in relazione ai risultati molto positivi conseguiti nelle aree 14 (ssd: Storia e istituzioni dell'Africa, Storia delle istituzioni e dottrine politiche, Storia e istituzioni dell'Asia), 11 (ssd Storia contemporanea) e 10 (ssd Lingua inglese).

Il DSPS organizza summer school internazionali relative agli Studi dell'Africa e dell'Asia oltre a International winter school in digital governance e in Politics and Political Systems.

Il DSPS è attivo da diversi anni nella Spring School Erasmus (ora Erasmus BIP) su Sustainable Europe con le università di Gent, Castilla-La-Mancha e Bochum. Da quest'anno il DSPS partecipa a un altro Erasmus BIP: Sustainable Initiatives for a Changing World insieme all'Università di Loyola - Siviglia, University of Erfur e Instituto Politécnico de Viana do Castelo. Il DSPS è attivo all'interno del progetto Erasmus+/Capacity Building MAJIG (MAcroeconomics for Justice and Inclusive Growth) che vede la partecipazione di 3 università europee (inclusa la nostra), 3 università colombiane e 2 università boliviane.

Il DSPS ha ottenuto finanziamenti per un totale di € 1.263.225,00 per l'anno 2022 su progetti di ricerca PRIN e PNRR, 169.065,00 da Fondazione Cariplo e € 3.722.209,00 per gli anni 2022 e 2023 su progettualità specifiche e con ruolo di coordinatore relative a progetti di internazionalizzazione caratterizzanti l'area 14, con particolare riferimento a progetti di Erasmus/Strategic Partnership/Capacity Building, EuropeAID, Erasmus International Credit mobility e l'area 12 con riferimento ancora a Erasmus+ e Overseas, EC2U. Dal 2019 al 2022 il DSPS ha registrato 111 studenti incoming, 287 studenti outgoing, 6 docenti incoming (Programma Erasmus), 16 docenti outgoing (Programma Erasmus e Overseas exchange programme), 12 docenti incoming (Programma Visiting Professor), 2 docenti outgoing (progetto di mobilità di Ateneo verso Boston), 8 Borsisti - Ricercatori CICOPS e Coimbra da Paesi in Via di Sviluppo. Al DSPS è stato assegnato un modulo Jean Monnet su "EU Law & Policies in Managing Migration" ed è parte di programmi Erasmus, Erasmus traineeship e di mobilità con università extra-europee, nonché 2 Lauree Magistrali con double degree in lingua inglese: World Politics and International Relations (2/3 di studenti stranieri iscritti) in collaborazione con l'Università di Belgrano (Argentina) e LM in Studi dell'Africa e dell'Asia, double degree con l'Université Sidi Mohamed Ben Abdellah de Fès (Marocco). Esiste inoltre un double degree per LM in Sviluppo Economico e Relazioni internazionali con l'Università di Tirana. Il 10% dei docenti strutturati del DSPS è stato reclutato all'estero.

Il DSPS ha sviluppato una significativa attività di terza missione, supportando lo sviluppo di politiche e riforme locali, regionali e nazionali, o partecipando a progetti di ricerca applicata nell'ambito delle politiche di sviluppo del territorio con: AICS, Fondazione Romagnosi, Fondazione Cariplo, Unicredit, Assicurazioni Generali, Toshiba Foundation, Fondazione Agnelli, IRCCS Fondazione Mondino, Assolombarda, Fondazione The Bridge, Regione Lombardia. Sono presenti 5 Master con sede presso il DSPS: Immigrazione, genere, modelli familiari e strategie di integrazioni; Cooperation and Development; Marketing Utilities and Storytelling Techniques (MUST); Amministrazione territoriale e politiche di sviluppo locale; Patients Engagement and Advocacy (primo master a livello nazionale sulla tematica specifica). Sono stati organizzati corsi di formazione per funzionari e dirigenti della PA (adesione al protocollo "Funzione Pubblica"). Dal 2022 fino al mese di ottobre 2023, 726 studenti hanno partecipato a stage e tirocini in aziende e enti, di cui:

125 dalla triennale di Scienze politiche e relazioni internazionali, 277 dalla triennale di comunicazione, 272 dalla magistrale in comunicazione, i restanti dalle altre lauree magistrali. Sono state previste diverse iniziative di divulgazione scientifica presso il DSPS e nei Collegi con target specifico verso studenti, società e scuole superiori.

Sono presenti 2 Corsi di studio triennali: Scienze politiche e delle relazioni internazionali (accesso libero con elevato tasso di abbandono tra I e II anno); Comunicazione, Innovazione, Multimedialità (CIM) (accesso programmato).

5 Lauree Magistrali: 3 nell'ambito delle relazioni internazionali (Sviluppo economico e relazioni internazionali, Studi dell'Africa e dell'Asia e World politics and international relations), oltre a Governo e Politiche Pubbliche e Comunicazione digitale.

I corsi di Comunicazione sono stati sviluppati coi dipartimenti di Giurisprudenza, Ingegneria, Studi umanistici, Economia.

L'offerta formativa prevede il coinvolgimento di esperti per lezioni e seminari. Il DSPS è coinvolto nella LM in Storia globale delle civiltà e dei territori insieme a Studi umanistici e Giurisprudenza, oltre a open badge su temi dello sviluppo sostenibile, di cui uno in inglese e già al suo secondo anno (offerto anche al network EC2U).

Il DSPS è impegnato nella progettazione e nell'erogazione di corsi per lo sviluppo delle competenze trasversali (open badge) e cicli di lezioni di didattica integrativa serali per studenti lavoratori. L'offerta formativa include insegnamenti di lingua e cultura francese, spagnola, tedesca, cinese, giapponese e araba.

Il Dipartimento si articola al suo interno nelle seguenti aree scientifico-disciplinari

Denominazione	Unità di personale strutturato	Unità di personale non strutturato
Area Economica	9	6
Area Giuridica	7	6
Area Lingue	2	---
Area Politologica	10	17
Area Sociologica	6	21
Area Storica	4	38
Area Storico-Politica	6	6
Area Statistica	2	1

Il Dipartimento ha sede nelle seguenti strutture:

Polo	Edificio	Piano	Destinazione
Sede Centrale	Dipartimento di Scienze Politiche e Sociali	Piano terra	Area Giuridica
Sede Centrale	Dipartimento di Scienze Politiche e Sociali	Primo	Area Giuridica, Area Politologica, Area Sociologica, Area Statistica, Area Lingue, Area Storica, Area Storica-Politica, Uffici Amministrativi
Sede Centrale	Dipartimento di Scienze Politiche e Sociali	Secondo	Area Comunicazione e assegnisti di ricerca Torretta area politologica

A.2 – Principali competenze del Dipartimento

Il Dipartimento di Scienze Politiche e Sociali è una comunità scientifica multidisciplinare nella quale trovano posto campi di studio afferenti alla scienza politica, alla filosofia politica, all'economia, alle scienze statistiche, alle scienze storiche in tutte le loro declinazioni e agli studi di area e delle relazioni internazionali, alle scienze giuridiche, alla sociologia e alle scienze della comunicazione istituzionale e di mercato.

In tutti questi ambiti i membri del dipartimento svolgono attività di ricerca, coinvolgendo spesso gli studenti nei loro progetti dando così loro modo di applicare immediatamente le competenze apprese nei corsi di laurea in cui studiano.

Il Dipartimento può anche contare su una estesa rete di rapporti con altre istituzioni internazionali che consentono di attivare progetti di scambio tra docenti, esperienze Erasmus per gli studenti e la partecipazione a grandi progetti di ricerca internazionali.

Fare parte della comunità scientifica del Dipartimento di Scienze Politiche e Sociali significa studiare il mondo attorno a noi con senso critico e metodo scientifico per offrire alla società spunti di riflessione e nuove conoscenze.

L'area CUN prevalente all'interno del Dipartimento è:

Area CUN	Denominazione
14	Scienze politiche e sociali

Sono presenti in Dipartimento anche docenti afferenti alle seguenti aree CUN:

Area CUN	Denominazione
10	Scienze dell'antichità, filologico-letterarie e storico-artistiche
11	Scienze storiche, filosofiche, pedagogiche e psicologiche
12	Scienze giuridiche
13	Scienze economiche e statistiche

I Settori ERC di interesse del Dipartimento sono:

Settore ERC	Denominazione
SH1	Individuals, Institutions and Markets: Economics, finance and management
SH2	Institutions, Values, Beliefs and Behaviour: Sociology, social anthropology, political science, law, communication, social studies of science and technology

SH3	Environment, Space and Population: Environmental studies, geography, demography, migration, regional and urban studies
SH6	The Study of the Human Past: Archaeology, history and memory

A.3 – Organi e commissioni

[AVA 3, aspetto E.DIP.2.1]

Gli organi del Dipartimento sono:

Direttore	Prof.ssa Silvia Figini
Funzioni	<ul style="list-style-type: none"> ● convoca e presiede il Consiglio e la Giunta; ● vigila sull'osservanza delle leggi, dello Statuto e dei regolamenti di Ateneo e sull'adempimento degli obblighi dei docenti e degli studenti; ● per motivi d'urgenza, assume con proprio decreto gli atti di competenza del Consiglio o della Giunta quando non sia possibile una tempestiva convocazione, sottoponendo tali atti alla ratifica dell'organo competente; ● esercita tutte le attribuzioni demandate dalla legge, dallo Statuto e dai regolamenti di Ateneo.

Vicedirettore	Prof. Ian Carter
Funzioni	<ul style="list-style-type: none"> ● supplisce il Direttore in tutte le sue funzioni nei casi di impedimento o di assenza

Consiglio di Dipartimento	
Composizione	<ul style="list-style-type: none"> ● professori di ruolo, ricercatori di ruolo e ricercatori a tempo determinato; ● una rappresentanza degli studenti iscritti ai corsi di studio di pertinenza, nella misura del 20% del totale delle altre componenti del Consiglio; ● una rappresentanza del personale tecnico-amministrativo; ● una rappresentanza degli studenti iscritti al dottorato di ricerca; ● una rappresentanza dei titolari di assegni di ricerca. <p>Il Segretario amministrativo partecipa alle riunioni del Consiglio con funzioni verbalizzanti e viene sentito sulle questioni amministrativo-contabili.</p>
Funzioni	<ol style="list-style-type: none"> a. elegge il Direttore; b. approva il Regolamento di funzionamento del Dipartimento; c. esprime parere sulle richieste di afferenza al Dipartimento; d. approva la proposta di budget nei termini definiti dal Regolamento di finanza e contabilità, nonché il relativo rendiconto; e. formula le proposte di avvio di procedure di chiamata e le successive proposte di chiamata; f. approva la proposta di istituzione di nuovi corsi di studio da inoltrare al Senato accademico e l'eventuale proposta di istituzione dei relativi Consigli didattici;

	<p>g. esprime pareri sulle proposte di costituzione di una o più Facoltà e delibera l'afferenza alle stesse;</p> <p>h. approva la stipula di contratti e lo svolgimento di attività di prestazioni di ricerca e di servizio da parte dei docenti ad esso afferenti nel rispetto delle leggi e dei regolamenti di Ateneo;</p> <p>i. verifica, nel rispetto della libertà di ricerca del singolo docente, la compatibilità dei progetti di ricerca scientifica rispetto alla dotazione di risorse del Dipartimento e predispone la relazione triennale sui progetti stessi.</p>
--	---

Giunta di Dipartimento	
Composizione	<p>Direttore (prof.ssa Silvia Figini), Vice Direttore e Componente del Senato Accademico (prof. Ian Carter), 1 PO (prof.ssa Arianna Arisi Rota), 2 PA (prof. Simone Gerzeli e prof. Flavio Ceravolo), 2 RU (prof. Andrea Zatti e prof. Venturi), 1 rappresentante degli studenti (Laura Orecchia, in qualità di osservatore/uditore).</p> <p>La composizione della Giunta di Dipartimento oltre a rispettare la rappresentatività dei ruoli è strutturata in modo da garantire la presenza delle aree disciplinari afferenti al Dipartimento e include i referenti del dipartimento per didattica (prof. Simone Gerzeli), ricerca (prof.ssa Arisi Rota), terza missione (prof. Andrea Zatti) e public engagement (prof. Alessandro Venturi).</p>
Funzioni	<p>Monitoraggio dei risultati del Dipartimento in termini di: didattica, ricerca, terza missione e public engagement.</p> <p>Definizione delle linee di sviluppo strategico del Dipartimento con l'obiettivo di migliorare il posizionamento attuale.</p> <p>Identificazione di argomenti di approfondimento strategico (conferenze di dipartimento per didattica, ricerca, terza missione) e definizione dei punti di interesse per il CDD.</p>

Presso il Dipartimento sono state inoltre istituite le Commissioni sotto riportate, con il compito di elaborare proposte e programmi per garantire un'efficace organizzazione dei servizi ed il monitoraggio del corretto funzionamento della struttura dipartimentale.

L'attività propositiva delle commissioni si realizza attraverso l'organo istituzionale più rappresentativo, il Consiglio di Dipartimento, cui le diverse commissioni riferiscono il proprio lavoro, e che svolge nella sua collegialità un ruolo attivo e decisionale nell'attuazione di ogni misura che si intenda adottare per il miglioramento della qualità del Dipartimento nel rispetto del Regolamento del Dipartimento, del Regolamento generale e dello Statuto di Ateneo.

Denominazione	Commissione Paritetica
Composizione	Presidente: Prof. Francesco Battezzozze

	Componenti: Prof.ssa Cristina Barbieri, Prof. Alessandro Caliandro, Prof. Guido Legnante, Prof.ssa Cristina Mariotti, Prof. Vittorio Poma, studenti Francesca Mazzitelli, Laura Orecchio, Massimiliano Farrell, Chiara Rottoli, Alberto Grillo Di Ricaldone, Lisa Schivalocchi.
Funzioni	<p>La Commissione paritetica, docenti-studenti composta in egual numero da docenti e studenti, svolge il ruolo di primo valutatore delle attività formative, recependo ed esprimendo l'esperienza diretta della vita dei corsi di studio sia dal punto di vista del docente, sia, e soprattutto, da quello dello studente. Si occupa in particolare di:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● monitorare l'offerta formativa, la qualità della didattica e dei servizi di supporto ● formulare pareri sull'attivazione e soppressione dei corsi di studio ● redigere una Relazione annuale per ciascun corso di studio, anche sulla base delle opinioni degli studenti raccolte tramite i questionari.

Denominazione	Commissione Tutorati
Composizione	<p>Presidente: Prof. Guido Legnante Componente: studente Massimiliano Farrell</p>
Funzioni	<p>La Commissione Tutorati, composta in egual numero da docenti e studenti, svolge il ruolo di elaborazione dei progetti di tutorato presentati dai docenti del dipartimento, in base alle risorse assegnate e comunicate dal Centro Orientamento (COR). Si occupa in particolare di:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● formulare un piano per le attività di tutorato articolato in singoli progetti ● approntare i bandi per la selezione dei collaboratori, contenente i requisiti di ammissione, le competenze richieste ai candidati, nonché i criteri di selezione ● esaminare le domande e stabilire una graduatoria fra gli idonei ● riaprire i termini del bando unicamente per i programmi risultati in carenza di collaboratori

Denominazione	Commissione Ricerca
Composizione	<p>Referente: Prof.ssa Arianna Arisi Rota Componenti: Prof.ssa Pamela Pansardi, Prof.ssa Carola Ricci, Prof. Francesco Scervini, Prof. Massimiliano Vaira, Prof. Massimo Zaccaria</p>
Funzioni	<p>Monitoraggio progetti di ricerca presentati e finanziati Criteri per ripartizione fondi ricerca (FRG)</p>

	Analisi dati VQR Compilazione Scheda Monitoraggio Annuale della Ricerca
--	--

Denominazione	Commissione Programmazione didattica
Composizione	Referente: Prof. Simone Gerzeli Componenti: Responsabili dei Corsi di Studio: SPRI - Prof. Simone Gerzeli SERI - Prof. Francesco Scervini SAA - Prof. Antonio Morone GPP - Prof.ssa Elisabetta Colombo WPIR - Prof. Marco Clementi CIM - Prof. Michele Rostan CoD - Prof. Flavio Ceravolo SGCT - Prof. Bruno Ziglioli
Funzioni	Coordinamento della programmazione didattica di dipartimento: - Piani di studio - Regolamenti didattici - Coperture insegnamenti - Carichi didattici - Contratti

Denominazione	Commissione Reclutamento
Composizione	Presidente: Prof.ssa Silvia Figini Componenti rappresentanti le aree disciplinari del dipartimento (1 Professore Ordinario per area al fine di garantire la rappresentatività) La commissione è composta dai Colleghi Prof.ssa Arisi Rota, Prof. Francesco Battezzorre, Prof.ssa Roberta Rabellotti, Prof. Michele Rostan, Prof. Pierluigi Valsecchi.
Funzioni	Definizione aree di reclutamento Definizione criteri per avanzamenti di carriera Piano strategico reclutamento

Denominazione	Commissione Istruttoria Reclutamento
Composizione	Referente: Prof. Michele Rostan

Funzioni	Ripartizione punti organico per programmazioni ordinarie e straordinarie in relazione a quanto concordato in sede di Commissione Reclutamento. Monitoraggio cronoprogramma concorsuale
----------	---

Denominazione	Commissione Internazionalizzazione
Composizione	Prof. Axel Berkofsky (Delegato Erasmus di Dipartimento e Delegato del Rettore all'interno del Prorettorato internazionalizzazione) Prof. Antonio Maria Morone (referente area afro-asiatica) Prof.ssa Elisa Ghia (Vice Delegato Erasmus di Dipartimento) Prof. Riccardo Puglisi (referente area Europa e USA)
Funzioni	Identificazione e ampliamento dei contatti con partner internazionali per mobilità, ricerca e internazionalizzazione.

Denominazione	Commissione Spazi
Composizione	Referente: Prof. Riccardo Puglisi Componenti: Prof. Marco Barducci, Prof. Alessandro Caliendo, Prof. Simone Gerzeli, Prof. Gardini, Prof. Salvati, Prof.ssa Carola Ricci, sig.ra Claudia Banchieri
Funzioni	Razionalizzazione spazi a disposizione del personale docente e non docente afferente al dipartimento.

Denominazione	Commissione Lingue
Composizione	Prof.ssa Cristina Mariotti
Funzioni	Armonizzazione degli insegnamenti delle lingue europee ed extraeuropee

A.4 – Sistema di AQ dipartimentale

[AVA 3, aspetti E.DIP.2.1 e E.DIP.2.3]

Il Sistema di Assicurazione di Qualità all'interno del Dipartimento risulta strutturato nella seguente modalità:

Delegato AQ di Dipartimento	Prof. Simone Gerzeli	
Commissioni di supporto all'attività di AQ	Didattica	Prof. Simone Gerzeli
	Ricerca	Prof.ssa Arianna Arisi Rota
	Terza Missione	Prof. Andrea Zatti
	Public engagement	Prof. Alessandro Venturi
Funzioni del delegato AQ	<p>Il Delegato AQ del Dipartimento svolge la duplice funzione di trasferire localmente gli orientamenti e le indicazioni del PQA, così da garantire una gestione uniforme delle attività legate all'AQ, e di portare a fattor comune peculiarità e specificità che a livello di singola macroarea possano emergere. Funge da referente per le attività di gestione AQ, sia per la Didattica nei CdS afferenti al proprio Dipartimento, sia per la Ricerca e la Terza Missione, coordinando le attività delle relative commissioni dipartimentali. Partecipa come delegato del Dipartimento alle riunioni del Presidio di Qualità di Area.</p>	
Descrizione del sistema AQ Dipartimentale	<p>Il sistema AQ del Dipartimento è organizzato sulla base delle indicazioni fornite dal PQA ed è coordinato a livello locale dal Delegato AQ di Dipartimento.</p> <p>Il Piano Strategico di Dipartimento è predisposto con frequenza triennale in base alle indicazioni del Piano Strategico di Ateneo e fissa gli Obiettivi Strategici del Dipartimento e i relativi indicatori di monitoraggio.</p> <p>Nell'ambito della Didattica, il monitoraggio delle attività dei Corsi di Studio è effettuato:</p> <ul style="list-style-type: none"> - dai Gruppo di Riesame del CdS, di norma entro il mese di novembre, per quanto riguarda il Monitoraggio Annuale degli indicatori (SMA); - dalla Commissione Paritetica Docenti-Studenti, entro il mese di dicembre; - dai Responsabili dei CdS, per quanto riguarda l'analisi dei Questionari di Valutazione della Didattica e il controllo (semestrale) dei syllabi degli insegnamenti; - dal Gruppo di Riesame del CdS, con frequenza al più quinquennale, per quanto riguarda il Riesame Ciclico. <p>In base alle indicazioni della fase di monitoraggio, vengono effettuate:</p> <ul style="list-style-type: none"> - l'eventuale modifica dell'offerta formativa dei CdS nell'ambito dell'ordinamento vigente e la conseguente programmazione didattica, discussa e approvata dal Consiglio di Dipartimento entro il mese di marzo; 	

	<ul style="list-style-type: none"> - il rinnovo della consultazione delle parti sociali, di norma entro il mese di maggio; - l'eventuale progettazione di modifiche ordinamentali (RAD) per il successivo anno accademico, di norma entro il mese di luglio. <p>Nell'ambito della Ricerca, il monitoraggio delle attività del Dipartimento è effettuato a cura del Referente del Monitoraggio delle Attività di Ricerca e successivamente discusso e approvato dal Consiglio di Dipartimento, di norma entro il mese di luglio.</p> <p>Nell'ambito della Terza Missione, il monitoraggio delle attività del Dipartimento è effettuato a cura del Referente del Monitoraggio delle Attività di Terza Missione e successivamente discusso e approvato dal Consiglio di Dipartimento, di norma entro il mese di dicembre.</p> <p>Le scadenze sopra riportate possono essere variate in base alle indicazioni del PQA.</p>
--	--

A.5 – *omissis...*

Sezione B – Risorse umane e infrastrutture

B.1 – Personale docente

[AVA 3, aspetto E.DIP.4.1]

Al Dipartimento afferiscono le seguenti unità di personale docente, suddivise per Area CUN, SSD e ruolo:

Area CUN	SSD	Ruolo					Totale SSD
		PO	PA	RU	RTDb	RTDa	
10	L-LIN/12		1		1		2
11	M-DEA/01		1				1
11	M-STO/04	1	1	1			3
12	IUS/01				1		1
12	IUS/09		1				1
12	IUS/13		1			2	3
12	IUS/14		1				1
12	IUS/21				1		1
13	SECS-P/01	1	2				3
13	SECS-P/02	1	1				2
13	SECS-P/03	1		1			2
13	SECS-P/06		1				1
13	SECS-P/08					1	1
13	SECS-S/03	1					1
13	SECS-S/05		1				1
14	SPS/01	1			1		2
14	SPS/02				1		1
14	SPS/03	1					1
14	SPS/04	2	2	2		2	8
14	SPS/07		1		1	1	3
14	SPS/08		1				1
14	SPS/09	1	1				2
14	SPS/13	1	2				3
14	SPS/14		1				1
Totale Dipartimento		11	19	4	5	7	46
% Dipartimento		23,9%	41,3%	8,7%	10,9%	15,2%	100%

B.2 – Personale Tecnico Amministrativo

[AVA 3, aspetto E.DIP.4.3]

n. 1 Segretario di coordinamento ad interim
n. 1 unità cat. D – funzioni amministrativo contabili (missioni, privacy, spazi, supporto approvvigionamenti)

n. 3 unità cat. C – funzioni amministrativo contabili (bilancio, contabilità, contratti occasionali e professionali, assegni di ricerca, borse di studio, approvvigionamento) di cui 1 a tempo parziale
n. 4 unità cat. C – funzioni amministrative (didattica, organi di dipartimento, tutorati, pratiche studenti italiani e internazionali) di cui 1 a tempo parziale
n. 1 unità di cat B – funzioni tecnico informatico
n. 1 unità di cat. B – funzioni amministrative e servizi generali (didattica, front office)

B.3 – Personale di ricerca non-strutturato

Al Dipartimento afferiscono le seguenti unità di personale non-strutturato, suddivise per tipologia:

Tipologia	Numero
Assegnisti di ricerca	29
Dottorandi	50
Borsisti di ricerca	16
Totale Dipartimento	95

B.4 – Laboratori di ricerca

[AVA 3, aspetto E.DIP.4.5]

Laboratorio di ricerca RIDS – Salone di Statistica

Il Dipartimento gestisce attraverso convenzione quadro e contratto di ricerca di durata ormai pluriennale con RES IT Srl il Centro di ricerca metodologica e applicata in data science RIDS (RES INSTITUTE FOR DATA SCIENCE). Tale Centro si occupa di problemi che necessitano dello studio di una modellistica matematica e statistica innovativa nell'ambito del data science e del big data analytics, sviluppando progetti di ricerca innovativi e di natura sperimentale, usufruendo delle competenze metodologiche del team di ricerca prevalentemente attraverso una collaborazione strutturata con il Phd in Computational Mathematics, Learning and Data Science per il finanziamento di borse di dottorato.

Laboratorio ReconLab CIM/COD - prof. Ceravolo

Laboratorio di comunicazione presso il Dipartimento di Scienze Politiche e Sociali che accoglie prevalentemente borsisti di ricerca su progetti di ricerca e dottorandi afferenti al Dottorato industriale in Scienze e Pratiche della Comunicazione.

Aule studio: aula Esagoni, Leoni, Studentesse, Salone di Statistica, aule di economia pubblica e territoriale, sociologia, giuridico (primo piano).

Biblioteca di Scienze politiche e sociali

Aule informatiche: Aula 7, Aula Capelo

Sale riunioni: Aula Videoconferenze e Aula Beonio Brocchieri

Aula seminari: Aula CASIP

B.5 – Attrezzature di ricerca

[AVA 3, aspetto E.DIP.4.5]

Le seguenti attrezzature di ricerca sono gestite direttamente dal Dipartimento:

Attrezzature acquistate dal Dipartimento con il finanziamento di Regione Lombardia per il laboratorio di ricerca ReconLab e le aule del Dipartimento

RODE MICROFONO VIDEOMIC GO RYCOTE

NICON MICROFONO WIRELESS ME-W1

NICON MICROFONO WIRELESS ME-W1

NICON D5600+AF-P

NICON D5600+AF-P

TASCAM TO-2X MICROFONO

TASCAM TO-2X MICROFONO

TOURSIM TREPPIEDE AK-236 BLACK + TESTA A SFERA

TOURSIM TREPPIEDE AK-236 BLACK + TESTA A SFERA

RODE WIRELESS GO MICROFON SYSTEM

HP PRODESK 600 G6 MICROTOWER

HP PRODESK 600 G6 MICROTOWER

DELL INSPIRON 14 5000

LINE XDV35L

LINE XDV35L

LINE XDV35L

Non sono attive collaborazioni con il Centro Grandi Strumenti

B.6 – Biblioteche e patrimonio bibliografico

[AVA 3, aspetto E.DIP.4.5]

Il Sistema Bibliotecario di Ateneo (SiBA) dell'Università di Pavia è stato istituito nel 1996 per coordinare i servizi bibliotecari e assicurare uno sviluppo organico e razionale.

Il SiBA, espressamente previsto anche nello Statuto di Ateneo (art. 32), è dotato di un proprio Regolamento e di organi di governo e coordinamento scientifico, coordina e promuove lo sviluppo, la fruizione e la conservazione del patrimonio documentario per le finalità proprie della ricerca e della didattica dell'Ateneo.

Nell'ambito del SiBA, il Dipartimento fa riferimento in particolare alla Biblioteca di Scienze Politiche e Sociali, situata all'interno del Dipartimento che risulta facilmente raggiungibile con un unico punto di servizio presso la sede principale e offre agli studenti diversi servizi: prestito e restituzione, consulenza personalizzata, prestito interbibliotecario, fornitura di articoli pdf, corsi ed eventi, scansioni self service, pc+internet, sala studio con postazioni per pc portatili, connessione da casa alla rete di ateneo (ProxyBib), formati accessibili (Sensus Access) e possibilità di consulenza in videochiamata.

Parte II – Strategie e politiche del dipartimento

Sezione C – Analisi del contesto di riferimento e monitoraggio delle attività

.

C.1 – *omissis...*

C.2 – *omissis*...

C.3 – *omissis*...

C.4 – Coinvolgimento del Dipartimento nei progetti PNRR [AVA 3, aspetto E.DIP.1.4]

Nell’ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), finanziato dall’Unione europea _ Next Generation EU, il Dipartimento è coinvolto nei seguenti progetti:

Progetto	Nell’ambito del Partenariato esteso – PE10 “ONFOODS - Research and Innovation Network for Sustainable Food and Nutrition. Sustainability, Safety and Security, Working on foods” (cod. F13C22001210007)		
Missione	4	Componente	2
Durata	36 mesi		
Unità di personale coinvolte	Prof.ssa Carola Ricci Prof. Marco Clementi Prof.ssa Anna Facchinetti (RTD-a, a partire da: 01/03/2023) Prof. Gianni Del Panta (RTD-a, a partire da: 01/03/2023) Dott. Martino Tognocchi (assegnista, a partire da: 01/09/2023) Dott. Andrea Iurato (assegnista, a partire da: 01/07/2023)		
Risorse finanziate dal progetto	2 RTD-a 2 assegni di ricerca		
Impegno complessivo (mesi/uomo)	Prof.ssa Carola Ricci: 9 mesi/uomo Prof. Marco Clementi: 9 mesi/uomo Prof.ssa Anna Facchinetti 36 mesi/uomo Prof. Gianni Del Panta 36 mesi/uomo Dott. Martino Tognocchi 24/mesi uomo Dott. Andrea Iurato 24 mesi/uomo		

Descrizione delle attività previste	<p>Il personale del Dipartimento coinvolto nel progetto all’interno dello spoke 6 dedicato a: “Policy, behaviour and education”, è coinvolto nei tre seguenti progetti:</p> <p>FOOMA_Multiple determinants to responsible consumption and production of food - a human right approach (PI Prof. Ricci, con la Dott. Facchinetti)</p> <p>Il progetto adotta un approccio basato sui diritti umani che tiene conto della duplice dimensione quantitativa (food security) e qualitativa del diritto al cibo, dove la qualità è riferita in senso ampio, non solo alle proprietà organolettiche del cibo (food safety), ma anche all’adeguatezza del cibo per il consumatore considerato nel suo complesso rispetto al contesto storico, geografico e socio economico in cui è inserito, valorizzando le sue condizioni psicofisiche, il genere, l’età, le convinzioni morali, etiche, religiose, i valori ancestrali, associati alla sua identità e al diritto alla vita.</p> <p>Obiettivi: studiare le varie componenti del diritto a un cibo adeguato nel diritto internazionale al fine di proporre nuovi standard di protezione sostenibili ed efficaci.</p>
-------------------------------------	--

DEFOWA_The need for a uniform definition of food waste at international and national level (PI Prof.ssa Ricci, con i Proff. Facchinetti e Iurato)

L'unità di ricerca si concentra sull'analisi approfondita delle fonti internazionali ed europee a cui si aggiunge quella delle fonti nazionali (anche in chiave comparatistica) al fine di (i) tracciare la definizione giuridica di perdita, spreco, rifiuto, eccedenza alimentare registrate lungo tutta la filiera, e di (ii) identificare degli ostacoli normativi al possibile riutilizzo di eccedenze, sottoprodotti, scarti e perdite tra la filiera alimentare, mangimistica e altre filiere produttive per giungere a proporre modifiche de iure condendo all'attuale normativa rilevante in materia.

Obiettivi: prendendo le mosse dall'attuale quadro normativo a livello internazionale, europeo e nazionale della misurazione dello spreco alimentare, si intende proporre modifiche alla legislazione esistente e/o integrazioni a norme attuative al fine di individuare una definizione uniforme e univoca di spreco alimentare per rendere più efficaci le politiche in ottica circolare a livello europeo e nazionale.

CRISE_ Coping with food crisis: a comparative analysis of anti-crisis policies for food security (PI Prof. Clementi, con i Prof. Del Panta e Dott. Tognocchi)

Il progetto studia l'impatto che le crisi hanno avuto sulle politiche di sicurezza alimentare di alcuni attori significativi. Per analizzare come questi attori abbiano gestito le crisi, ci si chiede se e come sia cambiata la percezione e la narrazione strategica dell'insicurezza alimentare, quali politiche siano state adottate per affrontare la crisi e quale impatto abbiano avuto, e se ci sia stato un processo di revisione e innovazione delle politiche anche in termini di perdita di cibo e riduzione degli sprechi. Il progetto affronta queste domande di ricerca studiando le strategie anti-crisi delle principali organizzazioni internazionali dedicate alla lotta all'insicurezza alimentare e dei principali donatori internazionali. L'analisi si concentra sulle politiche adottate da questi attori per affrontare la crisi alimentare globale derivante dalla guerra in Ucraina e analizza l'impatto che queste politiche hanno avuto su alcuni Paesi in condizioni di insicurezza alimentare. L'analisi utilizza la crisi alimentare globale del 2008-2010 come sfondo comparativo per valutare i cambiamenti politici e confrontarli con le innovazioni politiche in risposta alle crisi alimentari nella storia. Saranno analizzati i contesti storici critici (sia a breve che a lungo termine), con particolare attenzione alle strategie istituzionali per far fronte all'insicurezza alimentare. Infine, l'efficacia di tali politiche pubbliche sarà confrontata con un'ampia gamma di parametri volti a misurare il sollievo sociale e medico dalla carenza alimentare.

Progetto	Nel quadro degli Ecosistemi dell'innovazione (ECS), il personale del Dipartimento è coinvolto nel progetto “ Nord Ovest Digitale E Sostenibile – NODES ”, finanziato dal MUR sui fondi M4C2 - Investimento 1.5 Avviso "Ecosistemi dell'Innovazione" (Grant agreement Cod. n. ECS00000036; cod. F17G22000190007)		
Missione	4	Componente	2

Durata	36 mesi
Unità di personale coinvolte	Prof.ssa Carola Ricci Prof.ssa Elisa Conz Prof. Aldo Piccone (RTD-a, a partire da: 01/03/2023)
Impegno complessivo (mesi/uomo)	Prof.ssa Carola Ricci: 9 mesi/uomo Prof.ssa Elisa Conz: 9 mesi/uomo Prof. Aldo Piccone (36 mesi)
Risorse finanziate dal progetto	1 RTDa
Descrizione delle attività previste	Nell'ambito del Flagship project VINO (VIneyard management for viNepROduction) tutto il personale del dipartimento è attivo su due Research Modules (RM). RM 3: Advanced vineyard management techniques and alternative crops. Il personale del dipartimento è impegnato sul task 3.7 relativo alla promozione del brand delle eccellenze legate alla coltivazione della vite nel territorio oggetto delle attività di progetto, in un contesto di cambiamento climatico che potrebbe richiedere la modifica della normativa nazionale e/o europea nonché degli standard definiti nei disciplinari di produzione. RM 8: Geospatial database, Earth observation and data analysis. Il personale del dipartimento è impegnato nel valutare come la grande quantità di dati prodotta dai programmi spaziali europei per l'osservazione della terra possa essere utilizzata per sostituire i controlli in situ per la verifica della corrispondenza con i vincoli della PAC, con effetti sia deflattivi in termini burocratici, sia di monitoraggio del suolo, sia per un migliore indirizzo dei policy-maker.

Progetto	Centro Nazionale di Ricerca "BNFC – Biodiversity National Future Center", finanziato dal MUR sui fondi M4C2 – Investimento 1.4 (F13C22000720007)		
Missione	4	Componente	2
Durata	36 mesi		
Unità di personale coinvolte	Prof. Michele Rostan Prof. Flavio Ceravolo Prof.ssa Emanuela Dal Zotto (RTD-a, a partire da: 01/03/2023)		
Impegno complessivo (mesi/uomo)	Prof. Michele Rostan: 16 mesi/uomo Prof. Flavio Ceravolo: 16 mesi/uomo Prof.ssa Emanuela Dal Zotto (36 mesi)		

Risorse finanziate dal progetto	1 RTDa
Descrizione delle attività previste	<p>Il personale del Dipartimento è impegnato, all'interno dello spoke 6 "Biodiversity And Human Wellbeing" nell'attività numero 4 "Biodiversity Management, Restoration And Societal Impact". L'attività si articola a sua volta in due task: 1) Biodiversity And Restoration Economy 2) Biodiversity And Green Jobs. Nella task 1 verrà indagato il valore della biodiversità sia in prospettiva socioeconomica che manageriale e verranno tracciate strategie sia per operatori che per i policy maker. Nella task 2 verranno identificate e analizzate pratiche esistenti e innovative per ottimizzare la gestione della biodiversità e verranno stilate specifiche raccomandazioni per l'integrazione della biodiversità e dei suoi aspetti sociali in policy rilevanti a livello locale, nazionale e internazionale.</p>

C.5 – *omissis...*

C.8 – Accordi di collaborazione in essere con attori economici, sociali e culturali

[AVA 3, aspetto E.DIP.1.3]

Per la realizzazione delle proprie politiche e strategie di formazione, ricerca, innovazione e sviluppo sociale, il Dipartimento ha attivato, nel corso del triennio 2020-22, accordi di collaborazione con i seguenti soggetti economici, sociali e culturali, pubblici e privati del proprio contesto di riferimento:

Contratti-convenzioni stipulate nel 2023

1. Convenzione con la Comunità Montana dell'Oltrepò Pavese per Master di II livello in Amministrazione territoriale e politiche di sviluppo locale
2. Convenzione con Istituto Italiano per la Privacy e la valorizzazione dei dati
3. Convenzione con Associazione Lega dei Comuni, propedeutica all'organizzazione congiunta delle attività organizzative e scientifiche propedeutiche all'attivazione, dell'International School in Digital Governance
4. Convenzione con Associazione CSIG Ivrea-Torino, propedeutica all'organizzazione congiunta delle attività organizzative e scientifiche propedeutiche all'attivazione, dell'International School in Digital Governance
5. Convenzione con Associazione ANORC Professioni, propedeutica all'organizzazione congiunta delle attività organizzative e scientifiche propedeutiche all'attivazione, dell'International School in Digital Governance
6. Convenzione con l'associazione Federprivacy, propedeutica all'organizzazione congiunta delle attività organizzative e scientifiche propedeutiche all'attivazione, dell'International School in Digital Governance
7. Convenzione con Associazione PrivacyLab, propedeutica all'organizzazione congiunta delle attività organizzative e scientifiche propedeutiche all'attivazione, dell'International School in Digital Governance
8. Convenzione con Camera di Commercio di Pavia per la collaborazione nell'ambito del Master "Amministrazione territoriale e politiche di sviluppo locale"
9. Partecipazione a selezione per acquisizione di servizio di ricerca per la realizzazione di dossier sulle imprese lombarde che producono articoli sportivi
10. Contratto di sponsorizzazione con la Società Lundbeck Italia Spa
11. Rinnovo contratto per attività di ricerca con IRCCS Fondazione "Istituto Neurologico Nazionale Casimiro Mondino"
12. Convenzione tra l'Associazione Assimprenditori e il Dipartimento di Scienze Politiche e Sociali
13. Contratto per attività di ricerca con l'Associazione Industriale Lombarda dei territori di Milano, Lodi, Monza e Brianza, Pavia e il Dipartimento di Scienze Politiche e Sociali
14. Contratto di sponsorizzazione a favore del Master di I Livello in "Patient Engagement" per l'a.a. 2022/2023 – ROCHE SPA

15. Contratto di sponsorizzazione a favore del Master di I Livello in “Patient Engagement” per l’a.a. 2022/2023 – LUNDBECK ITALIA SPA
16. Contratto di sponsorizzazione a favore del Master di I Livello in “Patient Engagement” per l’a.a. 2022/2023 – Società GILEAD SCIENCES Srl
17. Convenzione istituzionale con la Società SEC Newgate Italia Società Benefit srl
18. Contratto di ricerca e ripartizione preventiva con la SEC Newgate Italia Società Benefit srl
19. Convenzione operativa con la Federazione delle banche europee del cibo (European Food Banks Federation – Bruxelles) per svolgimento di tirocini formativi Curriculari

La valutazione complessiva delle attività svolte dal Dipartimento in merito agli accordi di collaborazione sopra elencati è la seguente:

La valutazione complessiva delle attività svolte dal dipartimento è buona e nel tempo i dati a disposizione potranno essere ulteriormente consolidati e migliorati anche attraverso reti attive su progettualità di ricerca e dottorato.

Sezione D – Programmazione Strategica del Dipartimento per il triennio 2023/2025.

D.1 – Visione e politiche del Dipartimento per il triennio 2023/2025.

[AVA 3, aspetto E.DIP.1.1]

La visione e le politiche che il Dipartimento intenderà mettere in campo sono congruenti con quanto definito dal “Piano Integrato di Attività ed Organizzazione” di Ateneo (P.I.A.O.) con particolare riferimento a:

- Mitigazione degli abbandoni attraverso percorsi di didattica inclusiva attraverso supporto in itinere sia con tutorati sia attraverso i servizi di sostegno psicologico e di assistenza disabili.
- Miglioramento delle opportunità di formazione dei nostri studenti in relazione al mercato occupazionale (es. corso Oracle per studenti non STEM) di studenti provenienti dalle scienze politiche e sociali, anche attraverso lo studio e la creazione di opportunità di formazione “ibride”, includendo nei percorsi di studio le scienze dure.
- Ampliamento dell’offerta didattica in relazione al contesto con particolare riferimento alle opportunità di internazionalizzazione a beneficio di studenti e docenti e di placement.
- Politiche di reclutamento di eccellenza in relazione agli obiettivi di crescita strategica del dipartimento e all’innovazione nei contenuti e strumenti di erogazione della didattica.
- Collaborazione con la rete dei colleghi per iniziative di terza missione e per ampliare l’offerta didattica.
- Nell’ambito dell’internazionalizzazione, partecipazione a reti di ricerca e di didattica internazionale, cercando di includere anche opportunità di tirocini all’estero per i nostri studenti.
- Maggiore integrazione con le attività di ricerca e didattica di altri dipartimenti del nostro ateneo e su tematiche caratterizzanti le scienze politiche e sociali, maggiore sinergia con enti e istituzioni (IRCCS, enti locali, associazioni).
- Incremento dei contatti con enti e aziende per incrementare le opportunità di stage e tirocinio per i nostri studenti.
- Inclusività del personale tecnico amministrativo nei processi del dipartimento con un ruolo attivo nella fase di predisposizione strategica e amministrativa, attraverso uno sviluppo del capitale umano.
- Definizione e promozione dell’ecosistema web del dipartimento attraverso una comunicazione chiara, puntuale, aggiornata verso l’interno, verso gli stakeholder esterni e verso i media di tutte le principali informazioni.
- Miglioramento della reputazione del DSPPS attraverso una comunicazione multi-canale.
- Monitoraggio e costante aggiornamento dell’offerta di Master.

D.2 – Obiettivi strategici del Dipartimento per il triennio 2023/2025.

[AVA 3, aspetti E.DIP.1.2 e E.DIP.1.4]

D.2.1 – Attività didattiche e di formazione

Nell'ambito della propria attività didattica e di formazione, tenuto conto del Piano Strategico di Ateneo e della propria collocazione nel contesto di riferimento, il Dipartimento stabilisce i seguenti Obiettivi Strategici:

Obiettivo Strategico 1 – Didattica			
Descrizione	Istituzione di un nuovo Corso di Laurea Triennale in Lingua Inglese		
Obiettivo strategico di Ateneo correlato	Obiettivo 1, Obiettivo 3 e Obiettivo 7		
Termine temporale	12 mesi		
Indicatore 1 associato	Numero di immatricolazioni		
Valore di riferimento		Valore target	50
Indicatore 2 associato	Percentuale di studenti con titolo di studio di studio ottenuto in Paesi stranieri		
Valore di riferimento		Valore target	Almeno il 30% iscritti

Obiettivo Strategico 2 – Didattica	
Descrizione	Mitigazione degli abbandoni
Obiettivo strategico di Ateneo correlato	Obiettivo 1
Termine temporale	24 mesi
Indicatore 1 associato	Tasso di abbandono tra primo e secondo anno per i CdS triennali con riferimento al Corso di studi in Scienze politiche e delle relazioni internazionali

Valore di riferimento	30%	Valore target	Diminuzione di almeno 3 punti percentuali
-----------------------	-----	---------------	---

Obiettivo Strategico 3 – Didattica			
Descrizione	Aggiornamento dell'offerta formativa del dipartimento ed eventuale revisione di alcuni CdS.		
Obiettivo strategico di Ateneo correlato	Obiettivo 1		
Termine temporale	12 mesi		
Indicatore 1 associato	Numero di avvii di carriera dei CdS triennali		
Valore di riferimento		Valore target	Mantenimento degli avvii di carriera
Indicatore 2 associato	Numero iscritti ai CdS magistrali		
Valore di riferimento		Valore target	Mantenimento degli avvii di carriera

Obiettivo Strategico 4 – Didattica			
Descrizione	Progettazione LM+ (corso di laurea magistrale in Comunicazione digitale)		
Obiettivo strategico di Ateneo correlato	Obiettivo 1		
Termine temporale	12 mesi		
Indicatore 1 associato	Numero di studenti aderenti LM+		
Valore di riferimento		Valore target	5
Indicatore 2 associato	Numero di aziende convenzionate per LM+		
Valore di riferimento		Valore target	5

Obiettivo Strategico 5 – Didattica			
Descrizione	Istituzione di Double Degree		
Obiettivo strategico di Ateneo correlato	Obiettivo 7		
Termine temporale	24 mesi		
Indicatore 1 associato	Istituzione di Double Degree Numero di accordi di collaborazione con atenei e enti internazionali		
Valore di riferimento		Valore target	2
Indicatore 2 associato	Numero di studenti incoming e outgoing		
Valore di riferimento		Valore target	2 per corso di studi

Obiettivo Strategico 6 – Didattica			
Descrizione	Progettazione di una joint degree insieme agli uffici di riferimento nell'Ateneo di Pavia, portando auspicabilmente all'istituzione di una magistrale in "Peace, Justice and Good Governance" con atenei partner internazionali nel quadro dell'alleanza "EC2U"		
Obiettivo strategico di Ateneo correlato	Obiettivo 7		
Termine temporale	24 mesi		
Indicatore 1 associato	Istituzione della joint degree magistrale		
Valore di riferimento		Valore target	Sì
Indicatore 2 associato	Numero di Atenei internazionali coinvolti		
Valore di riferimento		Valore target	7 atenei internazionali

D.2.2 – Ricerca e innovazione

Nell'ambito della propria attività di ricerca, tenuto conto del Piano Strategico di Ateneo e della propria collocazione nel contesto di riferimento, il Dipartimento stabilisce i seguenti Obiettivi Strategici:

Obiettivo Strategico 1 – Ricerca			
Descrizione	Monitoraggio milestone PNRR (raggiunte vs assegnate)		
Obiettivo strategico di Ateneo correlato	Obiettivo 6		
Termine temporale	12 mesi		
Indicatore 1 associato	Monitoraggio delle attività dei docenti coinvolti su progettualità PNRR		
Valore di riferimento		Valore target	Allineamento delle attività previste in ottica di monitoraggio costante in relazione al cronoprogramma (% di Concordanza tra attività previste e svolte)

Obiettivo Strategico 2 – Ricerca			
Descrizione	Incremento nella partecipazione a progettualità PNRR (centri nazionali, partenariati estesi, infrastrutture di ricerca)		
Obiettivo strategico di Ateneo correlato	Obiettivo 6		
Termine temporale	12 mesi		
Indicatore 1 associato	Numero di docenti coinvolti su progettualità PNRR		
Valore di riferimento	11	Valore target	12

Obiettivo Strategico 3 – Ricerca			
Descrizione	Numero dei dottorandi per il dottorato di ricerca in Scienze e Pratiche della Comunicazione		
Obiettivo strategico di Ateneo correlato	Obiettivo 6		
Termine temporale	12 mesi		
Indicatore 1 associato	Numero di dottorandi finanziati attraverso progettualità PNRR o aziende al fine di consolidare l'avviamento del dottorato industriale		
Valore di riferimento		Valore target	7
Indicatore 2 associato	Convenzioni con enti e aziende per dottorati		
Valore di riferimento		Valore target	4

Obiettivo Strategico 4 – Ricerca			
Descrizione	Consolidamento nella capacità di attrarre fondi da progetti competitivi		
Obiettivo strategico di Ateneo correlato	Obiettivo 6		
Termine temporale	24 mesi		
Indicatore 1 associato	Numero di progetti presentati		
Valore di riferimento		Valore target	10
Indicatore 2 associato	Numero di progetti finanziati		
Valore di riferimento		Valore target	3

D.2.3 – Terza missione / impatto sociale

Nell'ambito della propria attività di terza missione, tenuto conto del Piano Strategico di Ateneo e della propria collocazione nel contesto di riferimento, il Dipartimento stabilisce i seguenti Obiettivi Strategici:

Obiettivo Strategico 1 – Terza Missione			
Descrizione	Mappare le attività di terza missione in atto e valorizzare i loro sviluppi		
Obiettivo strategico di Ateneo correlato	16. Comunicazione		
Termine temporale	Dicembre 2024		
Indicatore 1 associato	N. di schede inserite sulla pagina della terza Missione di Dipartimento		
Valore di riferimento	10	Valore target	20
Obiettivo Strategico 2 – Terza Missione			
Descrizione	Mantenere e potenziare le attività di formazione continua e apprendimento permanente		
Obiettivo strategico di Ateneo correlato	18. Master		
Termine temporale	Dicembre 2024		
Indicatore 1 associato	N. Master attivi		
Valore di riferimento	2	Valore target	3
Indicatore 2 associato	N. Corsi formazione permanente		
Valore di riferimento	4	Valore target	6

Obiettivo Strategico 3 – Terza Missione			
Descrizione	Sviluppare e valorizzare le attività di Public engagement organizzate dal Dipartimento		
Obiettivo strategico di Ateneo correlato	19. Public Engagement		
Termine temporale			
Indicatore 1 associato	N. eventi		
Valore di riferimento	20	Valore target	30

D.2.4 – Staff, infrastruttura e amministrazione del Dipartimento

Nell'ambito della propria organizzazione, tenuto conto del Piano Strategico di Ateneo e della propria collocazione nel contesto di riferimento, il Dipartimento stabilisce i seguenti Obiettivi Strategici:

Obiettivo Strategico 1 – Organizzazione e struttura			
Descrizione	Facilitazione Amministrativa		
Obiettivo strategico di Ateneo correlato	Obiettivo 13		
Termine temporale	12 mesi		
Indicatore 1 associato	Semplificazione dei processi attraverso un miglioramento nella gestione delle pratiche amministrative		
Valore di riferimento		Valore target	Superiore al 50%
Indicatore 2 associato	Dematerializzazione delle procedure, anche per finalità di rendicontazione con particolare riferimento a didattica, ricerca e terza missione / public engagement		
Valore di riferimento		Valore target	Superiore al 50%

D.3 – *omissis*...

Sezione E – *omissis...*

